

AGROPPORTUNITY
Investissons pour le futur...



**THE MOVEMENT FOR
COMMUNITY-LED
DEVELOPMENT**



Youth Opportunity Days - Africa



Plaquette de Presentation
Officielle YOD-Africa



4-7 Décembre 2024
République du Bénin

Sommaire

01

Cadre Institutionnel

Déterminants stratégiques de la tenue de l'activité

02

Cadre Logique

Objectifs, Cible, domaines prioritaires et résultats attendus

03

YOD Africa 2024

Le contenu innovant prévu au programme

04

Partenaires Cibles & Besoins

Acteurs porteurs de la synergie opérationnelle de mise œuvre, évaluation des besoins et des lignes de dépense



01

Cadre Institutionnel

Contexte fondateur & Acteurs
d'influence porteurs de l'activité



Éléments de Contexte : le Défi

- Aujourd'hui, plus de **63 millions de jeunes** sont sans emploi dans le monde et plus de **141 millions** travaillent, mais vivent en-dessous du seuil de pauvreté.
- Selon la Banque mondiale, **les jeunes représentent 60 % de l'ensemble des chômeurs africains**. Le taux de chômage inquiétant de la jeunesse africaine est souvent mis en parallèle avec la croissance économique rapide du continent. Selon la BAD, le taux de chômage en Afrique subsaharienne est de 6 %, alors que 6 des 10 économies à la croissance la plus rapide du monde se trouvent dans cette région. Préjudiciable!
- **Les jeunes femmes sont plus durement touchées**. La BAD a constaté que dans la plupart des pays d'Afrique subsaharienne et dans tous ceux de l'Afrique du Nord, **il est plus facile pour les hommes que pour les femmes d'obtenir un emploi, à niveau d'expérience et de compétences égal**.

Éléments de Contexte : le Défi

- Les statistiques du chômage en Afrique ne tiennent pas compte des emplois précaires et du sous-emploi dans le secteur informel.
- En Afrique subsaharienne, l'économie informelle représente 36% du PIB ainsi que 60 à 70 % de l'emploi non agricole et, en totalisant plus de 80 % des emplois en milieu urbain, le secteur informel est aussi le principal employeur et la clé de voûte de l'activité économique des villes africaines (Banque Mondiale). Pourtant, les forts taux de croissance économique que connaît le continent n'ont, pour l'heure, eu que trop peu d'impact sur la création d'emplois de qualité.
- Selon un rapport de la Brookings Institution, organisme de réflexion indépendant basé à Washington, « Les jeunes [africains] trouvent du travail, mais pas à des rémunérations correctes et sans la possibilité de perfectionner leurs compétences ou d'avoir une certaine sécurité de l'emploi ».

Éléments de Contexte : le Défi

- Le sous-emploi ne constitue pas une solution à la pauvreté, reconnaît l'Organisation Internationale du Travail (OIT), qui signale que **jusqu'à 82 % des travailleurs africains sont des « travailleurs pauvres »**.
- Selon les Perspectives économiques en Afrique, **plus de 70 % des jeunes Africains en moyenne vivent avec moins de 2 dollars par jour**, le seuil de pauvreté défini à l'échelle internationale.

Ces chiffres traduisent un énorme gaspillage de potentiel et représentent une menace pour la cohésion sociale à court, moyen et long terme, confortant **le risque du scénario « Jeunesse = Bombe à retardement »** évoqué entre autres par Tony ELUMELU, Fondateur de United Bank of Africa. Malgré le large consensus qui existe sur le fait qu'il est vital d'investir dans l'emploi des jeunes, aussi bien en quantité qu'en qualité, **les efforts restent fragmentés et à un faible niveau de diversification.**



« Le chômage des jeunes est une bombe à retardement, qui semble maintenant dangereusement proche de l'explosion. »

Mthuli Ncube, Vice-Président et
Economiste en Chef émérites de la BAD

« C'est là une réalité inacceptable pour un continent possédant une réserve aussi impressionnante de jeunes, talentueux et créatifs »

Alexander Chikwanda,
Ministre Zambien des Finances

Eléments de Contexte : l'Opportunité

D'autre part, en 2012 déjà, l'Afrique avait la **population la plus jeune au monde**, avec plus 200 millions d'habitants âgés de 15 à 24 ans. Selon le rapport Perspectives économiques en Afrique, établi en 2012 notamment par la Banque Africaine de Développement (BAD), le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), la Commission Économique pour l'Afrique (CEA) et l'Organisation de Coopération et de Développement Économiques des pays industrialisés (OCDE), **ce chiffre devrait doubler d'ici à 2045.**

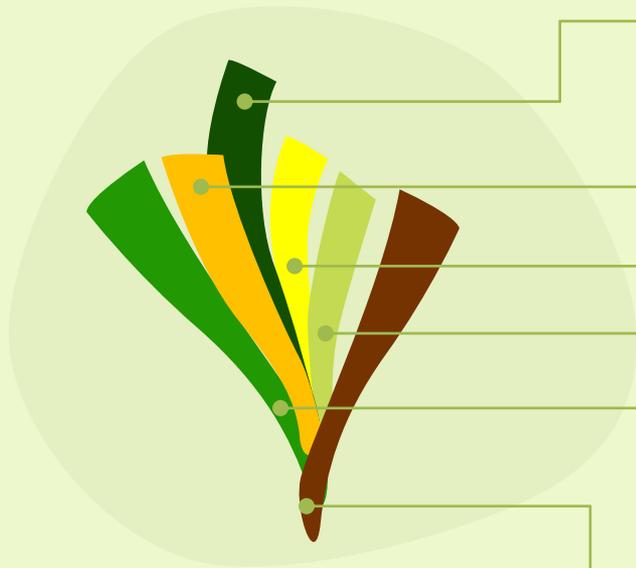
De fait, sachant que **d'ici 2050, un jeune sur deux au monde sera africain**, **YOD (Youth Opportunity Days) - Africa** vise à connecter la Jeunesse béninoise à des opportunités africaines, et la jeunesse africaine à celles globales afin de faire d'elle à terme, une opportunité globale. Cette dividende démographique doit être transformée en levier de réel changement social, de transformation positive et profonde, de développement impulsé par et depuis les communautés à la base!

Éléments de Contexte : l'Approche

En misant d'une part sur les **opportunités**, *leviers stratégiques vers l'information, la formation, l'emploi, l'équité genre et la dignité*, et d'autre part sur **les acteurs non étatiques**, *partenaires privilégiés des gouvernements dans la mise en œuvre de leurs visions programmatiques*, YOD Africa entend apporter une réponse à la fragmentation des investissements, tout en assurant des actions synergiques et solidaires, innovantes et impactantes aux niveaux national et régional *a minima*.

YOD Africa se veut, au travers de ses diverses activités (conférence, communications, foire-expositions, marathon-relai, coworking, etc.) une initiative qui conjugue **Informations, Formations et Transformations** pour garantir une **égalité de chances à tous les jeunes, hommes et femmes du Bénin** ; pour assurer que chacune et chacun crée ou obtienne un emploi stable et génère un revenu décent capable non seulement de subvenir à leurs besoins, mais aussi de leur permettre de **contribuer positivement au progrès de leurs communautés**.

Co-Organisateurs de YOD-Africa



Agro Opportunity

MUJIZA Consulting

Cabinet EurAfrik

AR Team Building

Fondation ITISA

MCLD



Emploi & Opportunités dans les Métiers

AGRO-OPPORTUNITY est une Organisation Non Gouvernementale (ONG) à but non lucratif créée en République du Bénin en 2013, qui regroupe des jeunes entrepreneurs, des intellectuels aguerris, des jeunes en formation et en fin de formations évoluant à travers le territoire béninois pour le développement durable. AGRO-OPPORTUNITY ambitionne d'ici 2035, par son action locale, nationale, régionale et internationale, de contribuer à faire du Bénin une société modèle et exemplaire qui a su profiter des opportunités dans les métiers pour résoudre des problèmes de l'autosuffisance alimentaire et de chômage des jeunes.

AGRO  **OPPORTUNITY**

Investissons pour le futur...

Pour y arriver, sa mission prioritaire est d'accompagner l'insertion professionnelle des jeunes dans les métiers et œuvrer à ce que l'agriculture prenne sa place de secteur de base pour contribuer efficacement au développement du pays. L'Entreprenariat et emploi dans les métiers, l'immersion et la promotion des projets d'entreprises, l'accès aux financements sont les grands axes opérationnels embrassés à cet effet.



Consultance de Disruption sur le potentiel individuel & collectif



MUUJIZA Consulting est un cabinet panafricain de consultance, de stratégie et de développement. Filiale d'avant-garde de MUUJIZA Group, il s'évertue à apporter une innovation de rupture tant dans les procédés que dans les services de consultance afin d'accompagner les individus, les organisations et les communautés vers la pleine expression de leur potentiel.

Notre consultance plurisectorielle orientée vers l'Afrique et sa Diaspora inclut 5 champs d'expertise : Juridique, Linguistique, Numérique, Graphique, Stratégique (Formations, Finances et Projets). Nous les orientons vers 7 champs d'application qui en constituent les départements opérationnels : Patrimoine, Panafricanité, Peuples, Potentiel, Projets, Plaidoyer, Paix.

MUUJIZA c'est plus de 15 ans d'expérience, + de 9000 consultations, + de 200 sessions de formation/orientation/appui-conseil, + de 300 clients (particuliers, institutions et communautés), et un réseau de professionnels de 79 pays.



Intégration de solutions documentaires et systémiques et facilitation de coopération internationale



EURAFRIK SOLUTIONS est un intégrateur de solutions spécialisé dans l'archivage légal dématérialisé, la gestion de fonds documentaires étatiques comme privés, le développement de compétences, la facilitation de coopération technique et l'appui aux politiques sectorielles. Société à Responsabilité Limitée de droit béninois et français, EURAFRIK SOLUTIONS est créée et dirigée par des cadres ayant la pratique de développement, celui mis en oeuvre au sein de l'Union Européenne et du Système des Nations Unies au profit des pays du Tiers Monde et plus spécialement des pays d'Afrique.

Depuis sa création en 2009, elle est active dans la coopération de développement entre les pays d'Europe et d'Afrique y compris ceux des Caraïbes et Pacifiques (ACP). EURAFRIK opère depuis son siège international à Cotonou (Bénin), mais aussi de son bureau régional Afrique de l'Ouest à Abidjan (Côte d'Ivoire), de son bureau régional Afrique Centrale à Kinshasa (République Démocratique du Congo), puis de ses bureaux européens de Paris (France) et de Brussèles (Belgique)

Dynamiques de Groupes optimisées & Intelligence Collective au service de la Performance de systèmes socioéconomiques



Dans un monde concurrentiel et en constante évolution, la cohésion d'équipe est devenue un atout stratégique majeur. Les entreprises qui parviennent à créer des équipes unies sont mieux à même de relever les défis, d'innover et de se démarquer de la concurrence.

Avec ses séminaires de team building en entreprise pour travailler la cohésion d'équipe et la gestion des conflits d'intérêts, la gestion des typologies de personnalités en entreprise, la formation de l'image de soi, le leadership en intelligence collective, etc., AR Team Building se positionne comme catalyseur de ce levier de performance. Avec plus 10 années d'expériences en team-building professionnel et stratégie de performance d'équipe et approche orientée solution, AR Team Building est actuellement le Leader N°1 en team-building professionnel au Bénin avec plus de 15 partenaires certifiés en Afrique de l'Ouest et la célèbre certification internationale John Maxwell.



Ingénierie et Catalyse Sociales par le Volontariat Entrepreneurial



« Bâtir de nouveaux citoyens-entrepreneurs qui impulsent la transformation de l’Afrique et du Monde » : telle est la Vision de la Fondation ITISA. La fondation ambitionne contribuer au changement des paradigmes sociaux afin de bâtir des jeunes et des femmes capables de prendre en charge leur futur choisi et de transformer l’Afrique, des jeunes hommes et femmes formés, éduqués, reconstruits mentalement et psychologiquement, et donc capables d’impulser les changements positifs. Elle travaille à offrir une relève de qualité aux nations en éduquant et en réorientant les jeunes vers les valeurs et vertus cardinales.

Depuis sa création en 2015, avec sa méthodologie DRIVEN (Déprogrammation, Reprogrammation et Innovations par le Volontariat pour l’Entrepreneuriat), la Fondation a créé un impact significatif : +25.000 jeunes formés, +150 symposium ateliers organisés, +50 initiatives et projets, +36 CLIVEN opérationnels. A partir des transformations sociales, l’engagement solidaire, la justice sociale et l’amélioration de la qualité de vie des populations.



Participation citoyenne, inclusion systémique & développement communautaire



Le MCLD est un réseau mondial d'associations nationales indépendantes partageant une vision et des principes communs, une initiative de la société civile comprenant en effet plus de 2000 organisations communautaires et 70 ONG Internationales, lancée en parallèle des ODD en 2015. Elle estime qu'au moins 12 des ODD nécessitent un #ShiftInPower en faveur des communautés locales, afin que celles-ci disposent des ressources et de l'autorité dont elles ont besoin pour mener à bien leur propre développement inclusif et résilient. MCLD pense que toute personne a le droit fondamental de s'exprimer sur les décisions qui affectent sa vie. Si certaines communautés jouissent de ce droit, la plupart d'entre elles sont engluées dans un système (con)descendant qui engendre aliénation, clientélisme, dépendance et résignation. Par les méthodologies et les meilleures pratiques rassemblées, diffusées et utilisées par les membres pour mobiliser les communautés afin qu'elles prennent en charge leur propre développement et mettent fin à la faim et à l'extrême pauvreté, le MCLD a la ferme intention de transformer cette situation.





02

Cadre Logique

Déterminants stratégiques de la tenue
de l'activité : Objectifs, Cibles,
domaines prioritaires et résultats
attendus



Cible 1 : Jeunesse

YOUTH

Jeunes apprenant(e)s

Jeunes professionnel(le)s

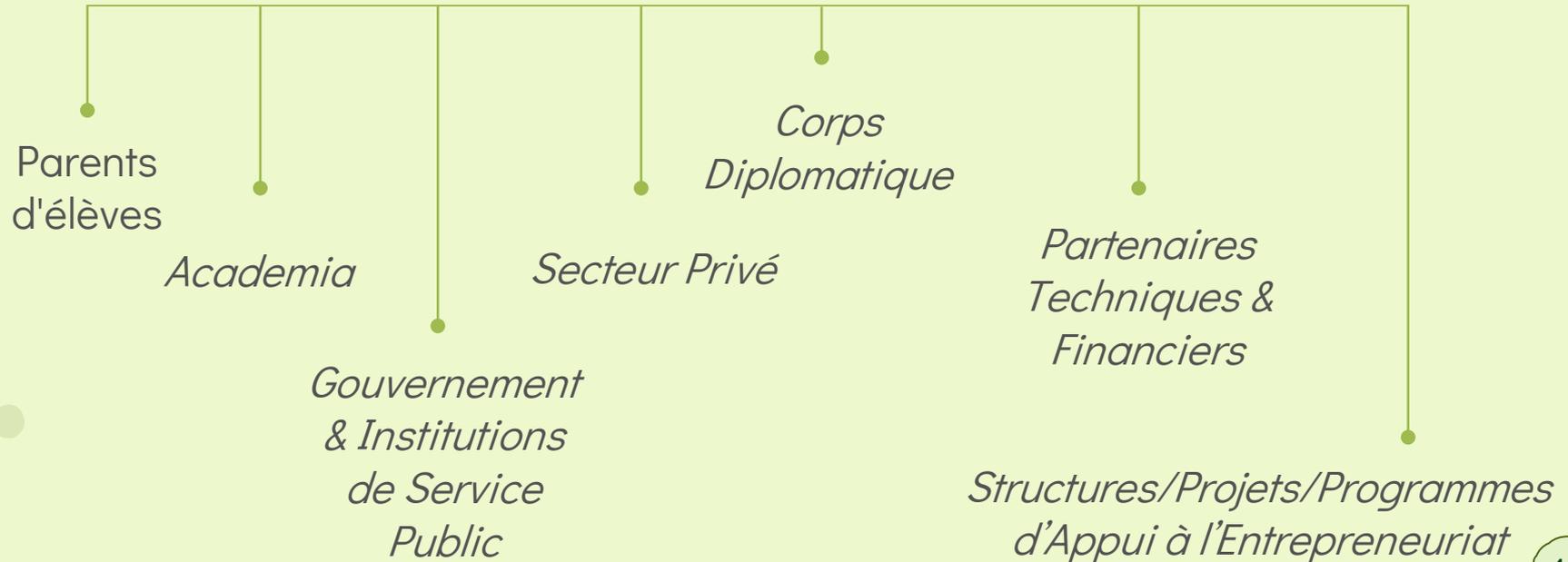
Jeunes entrepreneur(e)s

Jeunes en situation de **vulnérabilité**

*Migrant(e)s, Réfugié(e)s, Handicapé(e)s, Orphelin(e)s & Cas Sociaux,
Victimes de Violence, Déscolarisé(e)s, Parent célibataire, etc.*

Cible 2 : Acteurs d'appui à la Jeunesse

Institutions porteuses d'opportunités pour les jeunes



Objectif de Développement

Catalyser sur le continent africain, par l'action et l'investissement accrus des acteurs non-étatiques sur les jeunes femmes et hommes, l'atteinte des Objectifs de Développement Durables numéros 1, 5, 8 et 17 de l'Agenda 2030 des Nations Unies, ainsi que celle des Aspirations 1, 3, 6 et 7 de l'Agenda 2063 de l'Union Africaine.

Objectif Global

Co-construire d'ici 2030, une jeunesse africaine productive et prospère, avertie et autonome, résiliente et responsable, interconnectée et influente, qualitativement outillée pour être une opportunité globale, et donc pour impacter le monde à l'horizon 2050.





L'Afrique est prête à relever les défis de développement auxquels elle est confrontée.

Le continent qui regorge d'une population de jeunes estimée à 540 millions en 2030, offre un potentiel élevé de croissance économique rapide et de création de richesses, si ces jeunes sont qualifiés et participent aux travaux productifs.

Si les pays africains parviennent à maintenir leur croissance en PIB en diversifiant leurs économies, [...] et en investissant de manière appropriée dans le capital humain, **les jeunes africains auront un travail décent, des compétences de qualité et l'esprit d'innovation**, qui sont en effet le plus grand atout du continent

Favoriser les opportunités de lutte contre le chômage et le sous-emploi des jeunes est devenu de plus en plus une priorité critique pour la plupart des pays africains.

*Plan D'action pour la
Décennie de la Formation et
de l'Emploi des Jeunes dans
les Domaines Technologique,
Professionnel et
Entrepreneurial*

*(2019 – 2028)
– Union Africaine*

Aspiration	Objectifs	Domaines prioritaires
<p>1</p> <p>Une Afrique prospère fondée sur la croissance inclusive et le développement durable ;</p>	(1) les populations africaines ont un niveau et une qualité de vie élevés, une bonne santé et le bien-être ;	<ul style="list-style-type: none"> Revenus, emplois et travail décent Pauvreté, Inégalité et Faim Sécurité sociale et protection, y compris les personnes handicapées Habitats modernes et habitables et services de qualité de base
	(2) les citoyens sont bien formés et suffisamment qualifiés ayant pour support la science, la technologie et l'innovation	<ul style="list-style-type: none"> La révolution de l'éducation et des compétences en STI
	(3) Citoyens en bonne santé et bien nourris	<ul style="list-style-type: none"> Santé et Nutrition
	(4) les économies structurellement transformées	<ul style="list-style-type: none"> Croissance économique durable et inclusive; Fabrication / Industrialisation et ajout de valeur aux STI Diversification économique et résilience Accueil /Tourisme
	(5) Une agriculture moderne pour une productivité et une production accrues	<ul style="list-style-type: none"> Productivité et production agricoles
<p>3</p> <p>Une Afrique de bonne gouvernance, de démocratie, de respect des droits de l'homme, de justice et d'état de droit</p>	(6) Une économie bleue / océanique pour une croissance économique accélérée	<ul style="list-style-type: none"> Ressources marines et énergie Opérations portuaires et transport maritime
	(11) Les valeurs, les pratiques démocratiques, pratiques, les principes universels des droits de l'homme, de la justice et de l'état de droit seront pleinement ancrés	<ul style="list-style-type: none"> Démocratie et bonne gouvernance Droits de l'homme, justice et état de droit
<p>6</p> <p>Une Afrique dont le développement est axé sur les populations, qui s'appuient sur le potentiel de ses populations, notamment celles des femmes et des jeunes, qui se soucie du bien-être des enfants.</p>	(12) des institutions capables et un leadership transformateur à tous les niveaux.	<ul style="list-style-type: none"> Institutions et leadership Développement participatif et gouvernance locale
	(17) Égalité complète entre les hommes et les femmes dans toutes les sphères de la vie	<ul style="list-style-type: none"> Autonomisation des femmes et des filles Violence et discrimination à l'égard des femmes et des filles
<p>7</p> <p>Une Afrique qui agit en tant qu'acteur et partenaire fort, uni et influent sur la scène mondiale.</p>	(18) Une jeunesse engagée et responsabilisée.	<ul style="list-style-type: none"> Autonomisation des jeunes et des enfants
	(19) L'Afrique participe de façon active et égale aux affaires internationales et un pilote de la coexistence pacifique	<ul style="list-style-type: none"> Place de l'Afrique dans les affaires internationales. Partenariat
	(20) L'Afrique entièrement capable et dispose des moyens de financer son développement.	<ul style="list-style-type: none"> Marché des capitaux africains Système fiscal et revenus du secteur public Aide au développement

ODD	SURVOL DES CIBLES
<p>ODD1 – Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde</p>	<p>Il se compose de sept sous-objectifs ciblant : la lutte contre la pauvreté, l'accès aux services de bases, la protection sociale, la réduction de la proportion de travailleurs pauvres et des personnes les plus vulnérables, notamment les femmes et les enfants.</p>
<p>ODD5 – Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles</p>	<p>Les cibles définies concernent : la lutte contre les discriminations et contre les violences faites aux femmes, l'accès des femmes à des fonctions de direction et de décision et l'accès universel aux droits sexuels et reproductifs. Il agit en interrelation avec les 16 autres ODD : il permet la conception et la mise en œuvre de toutes les politiques publiques au prisme du genre et encourage la mise en place de politiques dédiées à la lutte contre les inégalités qui subsistent et nécessitent des mesures positives en faveur des femmes.</p>
<p>ODD8 – Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous</p>	<p>Le huitième objectif reconnaît l'importance d'une croissance économique soutenue, partagée et durable afin d'offrir à chacun un emploi décent et de qualité. Il vise à éradiquer le travail indigne et à assurer une protection de tous les travailleurs. Il promeut le développement d'opportunités de formation et d'emploi pour les nouvelles générations, accompagnée d'une montée en compétences sur les emplois "durables". L'ODD8 prévoit également une coopération internationale renforcée pour soutenir la croissance et l'emploi décent dans les pays en développement grâce à une augmentation de l'aide pour le commerce, à la mise en place de politiques axées sur le développement et à une stratégie mondiale pour l'emploi des jeunes.</p>
<p>ODD17 – Partenariats pour la réalisation des objectifs</p>	<p>Le dix-septième et dernier objectif promeut des partenariats efficaces entre les gouvernements, le secteur privé et la société civile qui sont nécessaires pour la réalisation des ODD au niveau mondial, régional, national et local. Ces partenariats doivent être inclusifs, construits sur des principes et des valeurs communes, et plaçant au cœur de leur préoccupation les peuples et la planète.</p>

Objectifs Spécifiques



Connecter

Connecter pour Consolider

Exposer les Jeunes à des modèles et clés de réussite, ainsi qu'aux multiples opportunités permettant soit d'améliorer leur situation professionnelle, soit de créer / obtenir un emploi décent à revenu suffisant



Orienter

Orienter pour Optimiser

Affiner le choix de l'acteur pour optimiser l'action : induire une affectation prioritaire des ressources et actions des parties prenantes non étatiques impliquées dans les processus de développement, à la jeunesse, levier d'impact



Documenter

Documenter pour Décider

Générer des données sectorielles participatives sur les défis des jeunes quant à l'emploi, comme outil d'aide à la décision et base de politiques publiques et actions structurantes pertinentes

Objectifs Spécifiques



Impacter

Impacter pour Impulser

Créer un espace durable de synergie non concurrentielle et de suivi afin de forger des jeunes champions par secteur, capables à leur tour d'impulser depuis la base, une dynamique de progrès et de prospérité collective



Réduire

Réduire pour Réunir

Réduire les inégalités, forger l'inclusion en développant des approches d'accès à la stabilité professionnelle spécialement adaptées aux besoins des jeunes en situation de vulnérabilité, et ainsi favoriser l'expression unifiée et intégrale du potentiel de la jeunesse

Resultats Attendus



Participation

Au total +1500 personnes ont participé à YOD-Africa dont des jeunes de **29 domaines professionnels** provenant de **+25 pays différents**, de même que les représentants de **+70 organisations**, régionales et internationales, **+40 entreprises** béninoises, africaines et globales et **+20 institutions publiques**.



Resultats Attendus

Effets

1. 16 Jeunes modèles et potentiels Mentors de Jeunes ont été mis en lumière
2. 6 Agrégateurs d'opportunités pour Jeunes sont célébrés
3. 7 clés révolutionnaires de réussite ont été partagés avec les participants
4. Des opportunités, plateformes et ressources porteuses d'opportunités ont été partagées avec les participants dans les 8 domaines identifiés
5. Un solide partenariat multi-acteurs est établi en faveur du financement du plein emploi productif et du travail décent pour la jeunesse béninoise, et devient opérationnel dès 2025 pour 5 années
6. Des statistiques pertinentes pour l'ensemble des acteurs et partenaires de YOD-Africa sont générées, analysées puis diffusées comme outils d'aide à la décision et base de politiques publiques et actions structurantes pertinentes



Resultats Attendus

Impact

1. 500 jeunes renforcent leur profil professionnel et leurs compétences (comportementales comme techniques) au cours des 12 mois suivant YOD-Africa
2. 260 jeunes en situation de vulnérabilité accèdent à la stabilité professionnelle
3. 120 jeunes entrepreneur(e)s au moins en pré-amorçage ou en amorçage améliorent leur niveau de revenu au cours des 12 mois suivant YOD-Africa
4. 40 jeunes formé(e)s et sans situation professionnelle en Décembre 2024 accèdent à un travail décent, avec un revenu stable
5. 30 entreprises innovantes de jeunes naissent sur des segments porteurs
6. 20 produits ou services de marques béninoises portées par des jeunes s'exportent hors du territoire national
7. Un équilibre genre (50:50) s'observe dans les résultats précédents



03

YOD Africa 2024

Le contenu innovant prévu au
programme



YOD Africa : le Programme



J1

Mer 04 Dec 2024

Journée Sport & Nutrition de
Développement : Marathon-Course
de Relai, Boulevard de la Marina

Journée internationale
des Banques

J2

Jeu 05 Dec 2024

Atelier Collaboratif sur les défis de la
Jeunesse (à Tan Xwe, la Maison de
la Mémoire sise à Gbétagbo)

Journée Mondiale de l'égalité des chances &
Journée internationale des Volontaires

YOD Africa : le Programme



Ven 06 Dec 2024

Salon des Opportunités de la
Jeunesse Africaine
(Conférence, Communications
et Foire-Expo), Amphithéâtre Idriss Déby,
Université d'Abomey-Calavi



Sam 07 Dec 2024

Master Class International YOD AFRICA sur le
Thème « Jeunesse & Leadership en
Intelligence Collective : compétence clé du
monde d'aujourd'hui aux mains des
décideurs de demain »



D'ici 2075, une personne sur trois en âge de travailler sera africaine. L'Afrique est la seule région du monde où la main-d'œuvre continuera de croître au cours des prochaines décennies - la population en âge de travailler devrait augmenter de 450 millions de personnes d'ici 2035.

L'accélération de l'action commune pour renforcer le capital humain de l'Afrique est une priorité. L'avenir du continent en dépend.



Guest Speakers



Alioune Badara KOMÉ

Expert international Facilitateur en
Intelligence collective | Andragogue |
Formateur d'Agences du Système des
Nations Unies | Conférencier | Team Builder |

Côte d'Ivoire / Sénégal





Eldaa Ragnimwende KOAMA

Fondatrice & Directrice de IMPROV'YOU |
Chargée des Partenariats du Founder
Institute Ouagadougou | Présidente de
l'Association Fenêtre d'Afrique |
Ambassadrice du potentiel de la jeunesse
Africaine | Oratrice & Formatrice

Burkina Faso





Aboubaker RAYALEH AMIR

Conseiller Jeunesse au Ministère de la
Jeunesse et de la Culture de Djibouti |
Formateur émérite de l'USAID pour
Education Development Center à Djibouti
| Toastmaster |

Djibouti





Rainatou COULIBALY

Ingénieure en Énergie Électrique & en
Electronique | Spécialiste en conception et
mise en œuvre de projets d'électrification dans
des contextes difficiles | Associate Energy
Officer, déployée par l'ONG Norwegian
Capacity (NORCAP) à l'UNHCR au Niger

Niger





Dieudonné **KAYEMBE KABUKALA**

Ingénieur en Génie Informatique |
Fondateur & Président Directeur Général de
FlechTech | Inventeur de la Tablette éducative et
des smartphones MOTEMA | Lauréat du Prix de
l'Innovation du Ministère de l'Industrie de la RDC.

République Démocratique du Congo





Reyhanath TOURE MAMADOU

Activiste Panafricaine |
Spécialiste Genre et Développement |
Directrice Exécutive TCHOWOURE et
Reyhanath & Associés |
Facilitatrice I Am Remarkable Google |
Coordinatrice de projet Plan Togo |

Togo





Rahama NANTOUME

Spécialiste en Sciences du Langage | Experte
en Cohésion Sociale & Prévention de
l'Extrémisme Violent au PNUD Mali,
Gestionnaire émérite de Projet du Sahel Peace
initiative à CRS, Obama Africa Leader 2019,
Ambassadrice de Paix One Young World,

Mali



Opportunités Sectorielles

1

Production Agricole,
Nutrition, Santé &
Sécurité Alimentaire

2

Numérique,
Technologie,
Information &
Communication

3

Ingénierie, Culture,
Artisanat & Tourisme

4

Volontariat, Action
Sociale &
Développement
Communautaire

5

Environnement,
Energie, Climat &
Biodiversité

6

Apprentissage,
Education &
Compétences

7

Capitaux, FinTech,
Entrepreneuriat &
Economie

8

Gouvernance,
Diplomatie,
Coopération
& Paix

A photograph of three young African people, two men and one woman, smiling and looking at a tablet. The image is overlaid with a semi-transparent text box containing the text of Article 10 of the African Charter on Youth.

1. Tous les jeunes ont droit à leur développement social, économique, politique et culturel dans le respect de leur liberté et de leur identité et dans la jouissance égale du patrimoine commun de l'humanité.

2. Les Etats parties devront encourager les organisations de jeunes à diriger les programmes de la jeunesse et leur assurer l'exercice du droit au développement.

3. Les Etats Parties devront :

a) Encourager la presse à diffuser l'information susceptible d'être bénéfique pour la jeunesse sur le plan économique, politique, social et culturel;

[...]

d) Mettre à la disposition des jeunes l'information, l'éducation et la formation leur apprenant leurs droits et leurs responsabilités, et les formant au processus démocratique, à la citoyenneté, à la prise de décisions, à la gouvernance et au leadership pour qu'ils développent leurs compétences techniques et leur confiance à participer à ces processus ;

Charte Africaine de la Jeunesse, Art. 10



04

Partenaires Cibles & Besoins

Autres acteurs porteurs de la synergie
opérationnelle de mise œuvre et
Lignes de dépenses et évaluation des
besoins



A photograph of two young women in conversation. The woman in the foreground has her hair in braids and is wearing a patterned yellow and black top with multiple colorful beaded necklaces. She is looking towards the right. The woman in the background is partially visible, wearing a yellow and black top. The background is a soft-focus indoor setting.

Rejoignez-nous!

Partenaires de
YOD-Africa 2024,

Ensemble, faisons de la
Jeunesse Béninoise une
opportunité régionale et
de la Jeunesse Africaine,
une opportunité globale!



24.636.750

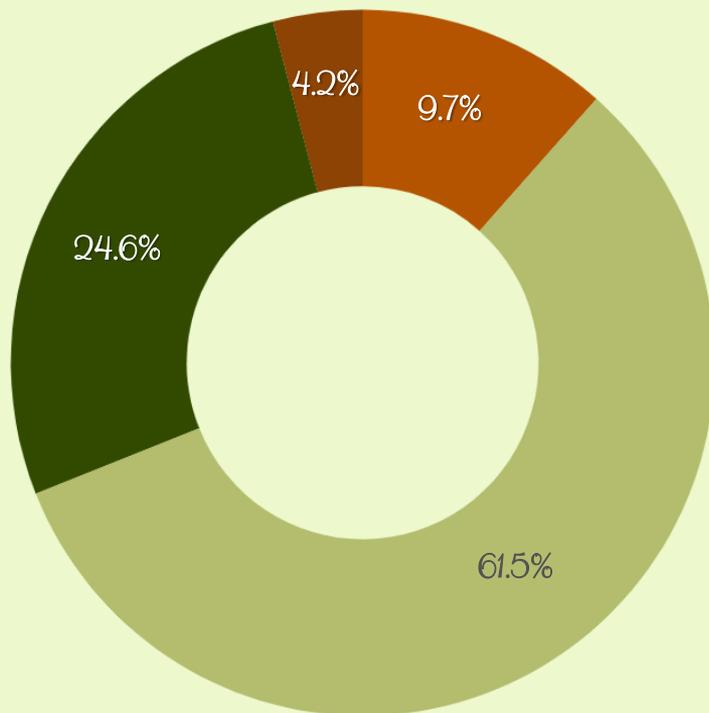
Besoin de Mobilisation



Budget prévisionnel

24.636.750 CHF

Principales allocations budgétaires par proportion



■ *Logistique*

Equipement, Restauration,
Supports divers, Prise en
charge YOD Guest Speakers

■ *Divers*

Capitalisation &
Dépenses imprévues

■ *Communication*

Couverture et relai de
l'activité

■ *Emoluments*

Aux divers experts,
prestataires et
intervenants



Budget détaillé

Catégorie		Description	Budget	Statut
	Logistique	Location de cadre	15.151.600 XOF	Sponsors
		Stands & Déco		
		Restauration		
		Sonorisation		Partenaires Matériels & Techniques
		Bureautique & Cartes d'invitation		
		Marathon - Relai		
		Prise en charge YOD Guest Speakers		



Budget détaillé

Catégorie		Description	Budget	Statut
	Communication	Captation Photo	6.060.640 XOF	Sponsors
		Captation Vidéo		
		Annonces Presse		
		Annonces TV		Partenaires Matériels & Techniques
		Couverture Radio		
		Couverture WebTV		
		Relai Post Événement		



Budget détaillé

Catégorie		Description	Budget	Statut
	Emoluments divers	Maestria de Cérémonie	2.389.765 XOF	Sponsors
		Prestations artistiques		Partenaires Matériels & Techniques
		Sécurité		Partenaires Matériels & Techniques
		Réalisation de Prix		Partenaires Matériels & Techniques
		Hôtesses d'Intégration		Contribution propre



Budget détaillé

Catégorie		Description	Budget	Statut
	Divers	Capitalisation des acquis : Publireportage	1.034.745 XOF	Sponsors
		Capitalisation des acquis : Rapport d'Impact (production & multiplication)		Partenaires Matériels & Techniques
		Imprévus		Contribution propre



YOD Africa

YON

Youth
Opportunity
Network

YOF

Youth
Opportunity
Fund

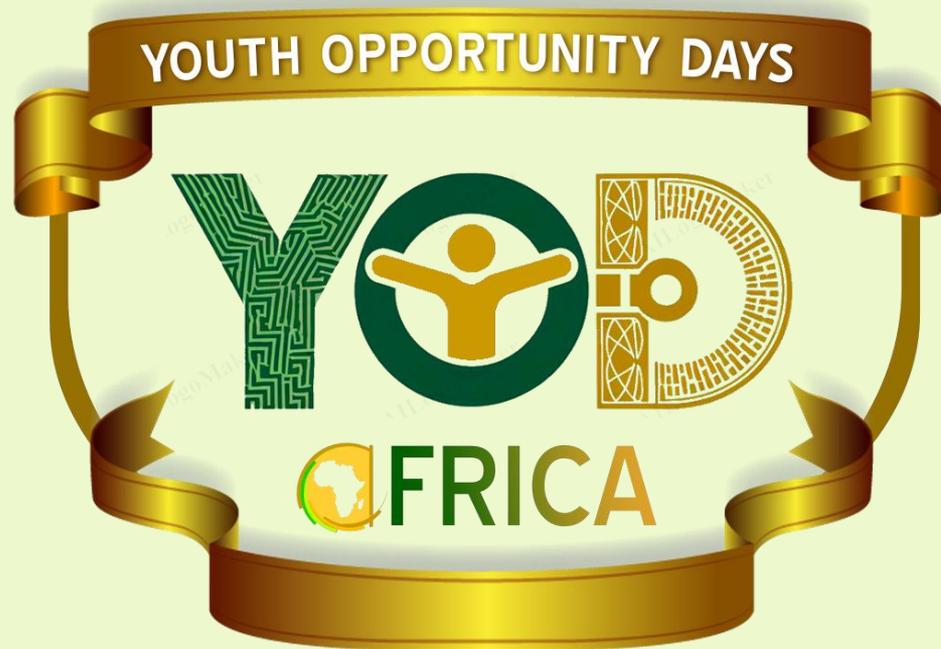
YOW

Youth
Opportunity
Wall

YOD

Youth
Opportunity
Directory





YOD-Africa

+229 65 19 19 77 / 97124407

www.yod-africa.org

